



Coordinamento Nazionale UIL PA Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca

Viale Trastevere 76/a – tel. 0658492928 – 2927 fax – istruzione@uilpa.it; uilmiur@ripanimimma.it;

UILPA MIUR FLASH

Fua 2015

E' stato sottoscritto definitivamente dalle parti il contratto relativo al FUA 2015 e, quindi, in tutti i posti di lavoro si può procedere alla definizione degli accordi contrattuali.

La scrivente auspica che i numerosi ritardi verificatisi negli anni scorsi nell'occasione saranno evitati attraverso una sollecita attivazione delle rappresentanze sindacali. In allegato si trasmette la circolare che di fatto consente l'avvio delle contrattazioni.

Progressioni economiche interne alle aree

Il giorno 29 settembre 2016 le OO.SS. sono state invitate alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo alle progressioni economiche del personale MIUR.

La UIL PA MIUR ha accolto con soddisfazione la notizia dell'esito favorevole delle numerose, puntigliose, superficiali ed inconsistenti certificazioni e con altrettanta soddisfazione sottoscriverà un accordo che, come più volte detto, consentirà un aumento di stipendio al personale del MIUR.

La Direzione per la Gestione delle risorse umane e finanziarie sarà ora impegnata ad avviare tutte le operazioni propedeutiche all'avvio delle procedure che, come è noto, dovranno concludersi entro il mese di dicembre 2016.

Mobilità

Come più volte detto, la Direzione Generale e l'Ufficio competente continuano a rispondere ai "pochi" che hanno fatto domanda di trasferimento e, questo accade da oltre 1 anno, che a breve si troverà la soluzione ai loro problemi che sono quelli assolutamente normali di voler vivere con la propria famiglia.

Nonostante le numerose note scritte dalla UIL PA MIUR sull'argomento, continua ad essere evidente che condizionare al parere dei Direttori Regionali l'esito o meno dei movimenti è assolutamente discriminante per tutti coloro che aspirano al trasferimento.

Se poi si volessero esaminare quali Direttori hanno concesso il parere favorevole, allora ci si accorgerebbe che sono coloro che, evidentemente per grande sensibilità, hanno ritenuto di poter "sostenere" la perdita di 1 unità di personale!

Se poi si volesse esaminare la competenza della mobilità su ambito nazionale, la stessa è demandata alla Direzione Generale per la Gestione delle Risorse Umane e Finanziarie, così come le relazioni sindacali (informativa) sulla materia, che, al momento, continuano ad essere assenti sia sulle uscite che sulle entrate nei ruoli del MIUR.

La condizione che si è determinata è tale per cui il personale è praticamente "prigioniero" di un Ufficio o Direzione Generale nella quale non intende più stare!

In tale contesto, pur conoscendo la grave carenza di organico, che certamente non è imputabile al personale ma ad una storica pessima gestione delle risorse umane, la UIL PA MIUR ritiene che sia giunto il momento che si risponda positivamente alle "poche pochissime" richieste di trasferimento avanzate dal personale.

D'altra parte è noto alla scrivente e auspichiamo anche all'Amministrazione, che il personale della scuola (utilizzato) continua ad essere chiamato negli Uffici, che sono in corso degli stage di giovani, che si fanno convenzioni con le Università per acquisire Avvocati: insomma il MIUR da più parti continua ad "accogliere" estranei e, quindi, sarebbe giusto dare corso alla mobilità del personale vincitore di concorso pubblico e appartenente ai ruoli del MIUR.

Fondi Strutturali

La UILPA MIUR, nonostante l'assordante silenzio dell' Amministrazione continuerà a ribadire la necessità e l'urgenza di rispondere non al Sindacato, ma AL PERSONALE del motivo per cui allo stesso NON E' POSSIBILE erogare una quota parte dei Fondi strutturali europei gestiti dal MIUR e non solo al personale che lavora negli Uffici interessati ma, in misura ridotta, anche A TUTTO IL RESTANTE PERSONALE!

Nell'ultimo incontro, ormai lontano, alla presenza dei responsabili delle due Direzioni Generali coinvolte, la Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale ha chiesto un momento di riflessione, mentre la Direzione **Generale** per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca ha risposto in senso positivo alle istanze delle OO.SS..

Certamente il lungo silenzio della Direzione che gestisce i Fondi Strutturali per l'Istruzione non fa presagire nulla di buono, anzi fa trasparire, come sempre e da sempre, una trascuratezza nei confronti delle istanze sindacali e soprattutto del proprio personale. Qual è il motivo ostativo se in altri Ministeri tutto ciò si realizza con le Amministrazioni assolutamente favorevoli nei confronti dei propri dipendenti.

E' doveroso rammentare che il personale del MIUR percepisce, per uno anno di lavoro, una media pro-capite netta di poco più di 1.300 euro, quindi non bastano i ringraziamenti del Sottosegretario, non bastano i ringraziamenti qualche volta dei Direttori Generali, non bastano i ringraziamenti qualche volta del Sindacato Scuola, ma servirebbero risorse economiche maggiori delle attuali e se si può fare cosa si aspetta ancora?

Contratto Nazionale

Sull'argomento si ribadisce quanto chiesto dalla UIL ovvero il Governo deve stanziare nella Legge Finanziaria una risorsa sufficiente per un contratto dignitoso, ovvero 7 miliardi di Euro, che dopo 7 e forse 8 anni di blocco di aumenti sarebbe il minimo da corrispondere ai dipendenti pubblici (150 euro).

Roma, 26.9.2016

IL COORDINATORE NAZIONALE UIL PA MIUR

Mimma Ripani